

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Karyawan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

ILHAM PRIAMBODO

B 100130298

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan
PT. Iskandar Indah Printing Textile)**

Yang disusun oleh :

Ilham Priambodo

B 100 130 298

Disetujui Untuk Dipertahankan Di Hadapan Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah
Surakarta

Surakarta, 14 Oktober 2017

Pembimbing Utama



(Drs. Sri Padmantyo, MBA)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**
(Studi pada Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile)

OLEH

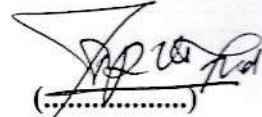
ILHAM PRIAMBODO

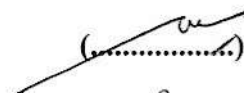
B 100 130 298

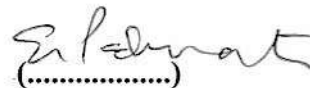
Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Senin, 14 Oktober 2017
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D.
(Ketua Dewan Penguji)
2. Irmawati, S.E, M.Si.
(Sekretaris Dewan Penguji)
3. Drs. Sri Padmantyo, MBA
(Anggota Dewan Penguji)


(.....)


(.....)


(.....)

Mengatahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




Dr. Syamsudin, M.M.
NIK.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ILHAM PRIAMBODO**

NIRM : **13.6.106.02016.500.298**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **"Pengaruh Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Iskandar Indah
Printing Textile)".**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 14 Oktober 2017

Yang membuat pernyataan,

ILHAM PRIAMBODO

MOTTO

“Janganlah membanggakan dan menyombongkan diri apa yang kita peroleh, turut dan ikutilah ilmu padi makin berisi makin tunduk dan makin bersyukur kepada yang menciptakan kita ALLAH SWT”

(H.R. At-thabrani)

“Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai doa, karena sesungguhnya nasib seseorang manusia tidak akan berubah dengan sendirinya. Tanpa berusaha”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin. Sebagai ungkapan rasa syukur dan terima kasih dengan segala kerendahan hati, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap mahluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Muhammad SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Fachruddin Siswanto dan Ibu Sulasminingsih yang selalu memberikan doa, semangat, dan motivasi yang sangat besar sehingga ananda dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Kakakku tercinta Devinta Nindya Lutfi, Selaku kakak yang selalu memberikan dukungan baik sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Kepada Dewi Wiranatha yang senantiasa menemani dan memberikan dukungan, semangat, serta do'anya untuk keberhasilan dalam mengerjakan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabat terbaikku Puji Hariyanto, Achmad Khoiruddin, Yoga Bahrurrohman, Alifa, Fiky Meysandy Kurniawan, Iqbal Aprianggalih, Ari Bagus, dan M. Saifudin yang telah memberi dukungan pada saat proses kuliah hingga saya menyelesaikan studi ini.
7. Terimakasih kepada beyee, Sofi arnesti, Ridhani, Uway, Anggita Mauludyna, Novrian Alvin, Amien Bassir Assegaf, Fadil Muhammad, Nana, Annisa Herlinda, Adellaajwa, dan Vivi atas dukungannya agar dapat cepat menyelesaikan skripsinya serta cepat lulus, kerja, dan nikah.
8. Teman-teman di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah sekalian.

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

(Studi Karyawan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile)

Oleh:

Ilham Priambodo

B100130298

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui (1) pengaruh Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan (2) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan (3) pengaruh Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile melalui kuesioner dengan teknik pengambilan sampel *random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji F, dan uji t. Hasil analisis uji t menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan, dan Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan data uji F menunjukkan adanya pengaruh secara simultan variabel Budaya Organisasi, dan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This Research aims to identify and empirically examine (1) the influence of Organizational culture on employee satisfaction (2) the influence of Work environment on employee satisfaction (3) influence of Organizational culture and work environment simultaneously on employee satisfaction. The sample used in this research is 100 employees of PT. Iskandar Indah Printing Textille through questionnaires with random sampling sampling technique. Data analysis techniques used are multiple regression analysis, F test, and t test. The result of t test analysis shows the partial influence between Organizational culture on Employee Satisfaction, and Work Environment on employee satisfaction. While the F test data shows the influence of simultaneously variable of Organizational culture, and Work Environment on employee Satisfaction.

Keywords: Organizational culture, Work Environment, Employee Satisfaction.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile).** ”

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE., M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Irmawati, Ir., S.E., M.Si. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi.
4. Bapak Drs. Sri Padmanty, MBA. selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama penulisan dalam menempuh skripsi.
5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Bapak Agus Mulyo selaku HRD PT. Iskandar Indah Printing Textile yang telah memberikan izin serta membantu kelancaran penelitian ini.
7. Kedua orang tua dan keluarga besar saya yang selalu memberi semangat, doa dan motivasi untuk kelancaran proses penelitian.

8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 14 Februari 2017

Penulis

Ilham Priambodo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat.....	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Kepuasan Kerja	7
2. Budaya Organisasi.....	8
3. Lingkungan Kerja.....	10
B. Penelitian Terdahulu	14
C. Hipotesis.....	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
A. Data dan sumber data	18
B. Metode pengumpulan data	18
C. Populasi dan sampel	18
D. Metode Sampling	19

E. Variabel-variabel penelitian	19
F. Instrumen penelitian	22
G. Tehnik Analisis Data	23
H. Pengujian Hipotesis	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum PT. Iskandar Indah Printing Textile	29
B. Karakteristik Responden	31
C. Uji Instrumen Penelitian.....	31
1. Hasil Uji Validitas	31
2. Hasil Uji Reliabilitas	33
D. ANALISIS DATA.....	34
1. Uji Asumsi Klasik	34
a. Uji Multikolinieritas.....	34
b. Uji Heteroskedastisitas.....	35
c. Uji Normalitas.....	36
2. Pengujian Hipotesis	37
a. Analisis Regresi Linier Berganda	37
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	38
c. Uji t	38
E. Pembahasan.....	39
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	39
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	40
3. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	41
BAB V PENUTUP.....	42
A. Kesimpulan	42
B. Keterbatasan penelitian	42
C. Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN.....	47

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1).....	32
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	32
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)	33
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	34
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	36
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	36
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	38
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	39